

# Redegjørelse etter åpenhetsloven

## I. Innledning

Åpenhetslovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Videre skal loven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter arbeider med dette.

SKH-konsernet forplikter seg til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vårt arbeid gjelder alle ansatte, styremedlemmer og representanter for konsernet. Vi stiller også krav til leverandører, underleverandører og forretningspartnere om å etterleve våre etiske retningslinjer og relevante menneskerettighets- og arbeidslivsprinsipper.

Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025

## II. Organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

### 1. Organisering av virksomheten til konsernet

Virksomheten til konsernet Sveinung Kristiansen Holding AS (SKH) er organisert på følgende måte:

#### Konsolideringsmodell for konsern

100%	924 911 808	NO	Sveinung Kristiansen Holding AS	SKH		
	100%	925 668 680	NO	Kajakk og Fritid AS	KFN	
	66.1070 %	913 701 380	NO	E-Wheels Norge AS	EWN	
		51%	926 829 033	NO	E-Mexx AS	EMX
	90%	559266-8643	SE	E-Wheels Europe AB	EWE	
		100%	559327-3815	SE	Kajak & Fritid AB	KFS
		100%	45492273	DK	SKH Sport og Fritid A/S	SFD
	100%	928 987 221	NO	E-Wheels 2 AS	EW2	
	100%	CH-501.3.024.076-0	CH	E-Wheels Switzerland SA	EWS	
33.33%	925 053 317	NO	Trygg Helse AS	TRH		

Selskapene E-Wheels Norge AS, Kajakk og Fritid AS, E-Mexx AS, Trygg Helse AS samt morselskap Sveinung Kristiansen Holding AS (SKH) er omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven, jf. § 2. Utenlandske datterselskaper hensyntatt i vurderinger er E-Wheels Europe AB, Kajak & Fritid Sverige AB, SKH Sport og Fritid A/S og E-Wheels Switzerland SA.

## 2. Driftsområdet til konsernet

Konsernet SKH består av flere selskaper som driver netthandel og fysisk handel innen sport- og fritidsutstyr. Konsernets hovedkontor er i Drammen og har per 31.12.2025 driftslokaler i Øvre Eiker, Oslo, Asker, Bergen, Trondheim, Kristiansand, Drammen, Stavanger, Lillehammer, Fredrikstad og Tønsberg. I tillegg er konsernet etablert med egne juridiske enheter i Sverige, Danmark og Sveits.

## 3. Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Konsernleder i SKH har det overordnede ansvaret for å følge opp konsernets etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. Compliance avdelingen har operativt ansvar i samarbeid, med HMS og innkjøp.

Den overordnede ansvarsfordelingen i administrasjonen i konsernet kan oppsummeres slik:

### 1. Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger:

- |   |                              |
|---|------------------------------|
| a) Forankre ansvarlighet i virksomhets retningslinjer                       | → Styret / konsernleder      |
| b) Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser       | → Compliance, HMS og Innkjøp |
| c) Iverksette egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser | → Compliance, HMS og Innkjøp |

### 2. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger:

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| a) Gi en generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde | → Compliance, Kommunikasjon |
| b) Opplyse om faktiske negative konsekvenser og risiko for konsekvenser     | → Compliance, Kommunikasjon |
| c) Opplyse om tiltak bedriften har iverksatt                                | → Compliance, Kommunikasjon |

### 3. Sikre rett til informasjon:

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| a) Enhver har rett til å stille spørsmål om punkt 1 og 2       | → Compliance, Kommunikasjon |
| b) Svar skal gis innen rimelig tid, og skal besvare spørsmålet | → Compliance, Kommunikasjon |

## 4. Styrevedtak og retningslinjer, forankring av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

SKH med datterselskaper har vedtatt retningslinjer, ansvarsområder og fordeling av oppgaver knyttet til vårt arbeid med Åpenhetsloven. Videre er det utarbeidet og vedtatt etiske retningslinjer for konsernets leverandører.

## 5. Varslingskanaler for avdekking av negative konsekvenser

Det er utarbeidet en instruks for varslingsrutine (Whistleblower Procedure) som er videreformidlet til de parter i konsernet som i sin stilling direkte eller indirekte har å gjøre med leverandører eller forretningspartnere. Denne er i tillegg kommunisert til konsernets leverandører og implementert i «Ethical guidelines».

For interne forhold har konsernet en varslingskanal gjennom HR programmet Huma, der alle ansatte kan rapporterte om hendelser eller kritikkverdige forhold som bryter med loven, organisasjonen etiske retningslinjer, eller allment aksepterte etiske normer i samfunnet.

### III. Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført 2025

#### 1. Kartlegging av leverandørkjede, avgrensning av søketreff og utvelgelse av parametere for aktsomhetsvurderinger

Konsernets kartlegging av leverandørkjeder og forretningspartnere er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer bl.a. en risikobasert tilnærming for å vurdere etterlevelse av menneskerettigheter og ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og forretningspartnere.

Våre leverandørkjeder består gjerne av flere ledd underleverandører. Dette krever at det gjøres en prioritering ved aktsomhetsvurderingen. Vi prioriterer ut ifra en vurdering av risiko (type og omfang) for potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er en omfattende og løpende prosess. Gjennom vår til enhver tid prioriterte vurderinger vil vi søke å identifisere, forebygge/unngå og redusere potensiell og faktisk negativ påvirkning. Dette gjelder både internt i vår virksomhet, i vår leverandørkjede og hos forretningspartnere.

Konsernets arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en komplett oversikt over leverandører og samarbeidspartnere SKH har hatt i rapporteringsperioden. Denne oversikten ble laget ved å innhente lister over selskaper som konsernet har betalt eller mottatt betaling fra, selskaper konsernet har rammeavtale med, samt øvrige samarbeidspartnere som konsernet har inngått avtaler med.

Etter at det totale antallet leverandører var kartlagt, ble det nedsatt en arbeidsgruppe bestående av funksjonene Compliance og Innkjøp for å avgrense leverandørkjeden til et antall som var praktisk mulig å følge opp med videre undersøkelser. Det ble i den forbindelse besluttet å begrense søketreffet til selskaper som, etter en vurdering av flere parametere, utgjorde de største risikoene for faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Leverandørkjeden ble fordelt og avgrenset etter følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning til/fra konsernet i 2025
- Planlagte innkjøp fra leverandører for 2026
- Varegruppe og produktkategori
- Produksjonssted / Opprinnelsesland

Etter anvendelse av kriteriene ovenfor ble antallet selskaper redusert til 24 selskaper. Dette er en utvidelse på 4 selskaper fra 20 selskaper foregående år. Utvalget på 24 selskaper består av utenlandske leverandører som konsernet kjøper varer fra.

Konsernet har også startet å innhente nærmere informasjon lengre oppstrøms i verdikjeden, med særlig fokus på batterileverandører til LMT (Light Means of Transport). Formålet med dette arbeidet er økt forståelse for hvem som er aktør i dette leddet, nærmere kontroll på deres etterlevelse av sentrale forordninger og tettere samarbeid direkte med gjeldende aktører.

Denne kartleggingen vil konsernet fortsette å jobbe på i tiden fremover.

## 2. Metode for kartlegging av risiko – Leverandørbesøk med sjekklister

Formålet med et begrenset utvalg av 24 leverandører er å avgrense det tilstrekkelig til at det er et håndterlig antall, men samtidig dekker alt av som gjøres av større innkjøp. Resultatet er at vi får kontrollert de aller fleste leverandører, og gjennom å samle inn data fra leverandører i ulike segmenter og fra ulike regioner danner vi oss også et grunnlag for å kunne vurdere om det finnes noen segmenter vi bør se undersøke nærmere.

Under Q4 2025 ble det sendt ut et spørreskjema til alle leverandører i utvalget. Tanken bak beslutningen var at spørreskjema ville gi oss adgang til store informasjonsmengder fra flere selskaper, samt at det ville gi et godt informasjonsgrunnlag for videre oppfølging av utvalget.

Utover dette har det blitt gjennomført videre oppfølging og undersøkelser gjennom fysiske besøk der våre ansatte har gjennomgått en sjekklister ute hos leverandøren, gjort egne observasjoner og pratet med ansatte. Slik ekstrakontroll ble gjennomført hos 20% av utvalget. Kriteriene anvendt for avgrensning er basert på det ovenfornevnte, med særlig vekt på innkjøpsvolum og signifikansen leverandøren spiller i konsernets verdikjede.

## IV. Planlagte tiltak for identifiserte risikoer

### 1. Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet

Basert på undersøkelsene som ble utført for 2025 avdekket SKH ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

### 2. Hovedfunn – risikovurdering av leverandørkjede

De gjennomførte undersøkelser avdekket ingen faktiske brudd på menneskerettigheter, uanstendig arbeidsforhold eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

For neste rapporteringsperiode vil SKH fortsette arbeidet med kartlegging av risikoer i vår leverandørkjede, samt forsøke å skape bedre oversikt lengre opp i verdikjeden.

### 3. Tilgjengelige tiltak

SKH har vurdert hvilke tiltak som kan være aktuelle å iverksette og hvilke prosedyrer som kan følges ved implementeringen av tiltakene.

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger opp i verdikjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.

Eksempler på identifiserte tiltak ved avvik er handlingsplaner, revisjoner, internkontroller, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt kontraktsbruddsanksjoner om dette er aktuelt, til slutt vil terminering av kontrakt være siste utvei dersom ingen andre handlinger eller sanksjoner fører frem.

Ettersom det ikke er oppdaget noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser kan ingen konkrete tiltak iverksettes. SKH vil fortsette å følge utviklingen nøye og løpende gjøre nye vurderinger.

Sted og dato, Sveinung Kristiansen: Pfaffnau, Sveits - 20.05.2026

Sted og dato, resterende styremedlemmer og/eller ledere: Drammen, Norge - 26.05.2026

**For Sveinung Kristiansen Holding AS**

  
Sveinung Kristiansen, Styrets leder

  
Michael David Trønnes Bernth, Daglig leder

**For E-Wheels Norge AS**

  
Sveinung Kristiansen, Styrets leder

  
Michael David Trønnes Bernth, Daglig leder

**For Kajak og Fritid AS**

  
Sveinung Kristiansen, Styrets leder

  
Michael David Trønnes Bernth, Daglig leder

**For E-Mexx AS**

  
Sveinung Kristiansen, Styrets leder

  
Joel Hilário Almeida Mirassol, Styremedlem

**For Trygg Helse AS**

  
Sveinung Kristiansen, Styrets leder


  
Fredrik Borgersen Leithe, Styremedlem

  
Markus Kristiansen Söderlind, Styremedlem

**For E-Wheels Switzerland SA**


  
\_\_\_\_\_  
Sveinung Kristiansen, Styrets leder og daglig leder

**For E-Wheels Europe AB**

  
\_\_\_\_\_  
Sveinung Kristiansen, Styrets leder og daglig leder

  
\_\_\_\_\_  
Joel Hilário Almeida Mirassol, Styremedlem

**For Kajak & Fritid Sverige AB**

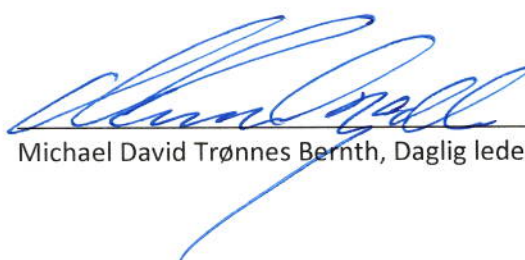
  
\_\_\_\_\_  
Sveinung Kristiansen, Styremedlem

**For SKH Sport og Fritid A/S**

  
\_\_\_\_\_  
Sveinung Kristiansen, Styrets leder

  
\_\_\_\_\_  
Johanne Meier Hansen, Styremedlem

  
\_\_\_\_\_  
Joel Hilário Almeida Mirassol, Styremedlem

  
\_\_\_\_\_  
Michael David Trønnes Bernth, Daglig leder